

AMENDEMENT



Raadslid
De Vries



Agendapunt: 10. Kaderbrief Veiligheidsregio Fryslân 2025-2028, 1^e begrotingswijziging 2024 en financiële verordening

Onderwerp: Indienen zienswijze

De raad van de gemeente Achtkarspelen bijeen op 25 januari 2024

Wijziging/aanvulling:

Beslispunt 1 wijzigen (vetgedrukte en doorgehaalde tekst):

1. ~~Geen zienswijze in te dienen op de Kaderbrief 2025-2028, eerste begrotingswijziging 2024 en de financiële verordening van Veiligheidsregio Fryslân~~ **Ten aanzien van de eerste begrotingswijziging 2024 de volgende zienswijze in te dienen: Uit de aangeleverde stukken van omliggende gemeenten blijkt dat de VRF de geschatte cao verhoging vanaf 1 mei 2024 over de gehele loonsom over 2024 heeft berekend en niet over de loonsom vanaf 1 mei 2024. We verzoeken de VRF dan ook de begroting over 2024 en verder aan te passen en dit in de volgende begrotingswijziging over 2024 mee te nemen.**

Toelichting:

Tekstueel stond in de stukken dat de mogelijke CAO-verhoging vanaf 1 mei is meegenomen. Echter in de stukken van bijvoorbeeld Smallingerland is door de VRF aangegeven dat dit over de gehele loonsom van 2024 is berekend. Hierdoor is de begroting over 2024 te hoog en zouden de gemeenten een lager bedrag kunnen bijdragen.

Gert Terpstra, CDA-Achtkarspelen

Edwin de Vries, zelfst. raadslid

Sake van der Meer, FNP-Achtkarspelen

Voor: CDA, CU, FNP, FVD, GBA, PVV en raadslid De Vries (17)

Tegen: GroenLinks en PvdA (3)

Het amendement is **aangenomen**

Bijlage: Uittreksel uit raadsvoorstel Smallingerland

CAO en werkgeverslast

Op 14 april 2023 is er een akkoord gekomen voor een nieuwe cao voor het personeel van de Veiligheidsregio's. De cao loopt van 2 januari 2023 tot en met 1 mei 2024. Omdat de nieuwe cao afloopt in het komende boekjaar wil de Veiligheidsregio Fryslân voor het resterende deel van 2024 de loonkosten inschatten op basis van de indexering zoals die is opgenomen in de septembercirculaire van het gemeentefonds van 2023. Dit betreft een indexatie van 6,7%. De omvang van het bedrag is ons inziens te hoog. Uit navraag bij de Veiligheidsregio Fryslân blijkt dat de verhoging als volgt tot stand is gekomen.

Omschrijving	Bedrag	
Basisloonbedrag uit begroting 2023	€	54.662.000
indexatie 4,2%	€	2.295.804
Basisloonbedrag 2023 plus indexatie 4,2%	€	56.957.804
Uit cao 2023-2024 blijkt een verhoging van 6,18%. Verschil in %		1,98%
A Uit cao 2023-2024 blijkt een verhoging van 6,18%. Verschil in euro's	€	1.167.308 ¹
Basisloonbedrag 2024 plus indexatie 4,2% plus extra verhoging uit cao van 1,98%	€	58.125.112
B Indexatie basisloon 2024 6,7%	€	3.894.382
Opgenomen in eerste begrotingswijziging 2024 VRF A+B	€	5.061.690
Basisloon 2024 incl. indexatie, verschil verhoging cao en voorlopige indexatie van 6,7%	€	62.019.494
Totale stijging loonkosten VRF 2024 ten opzichte van 2023		13%

De Veiligheidsregio Fryslân had rekening gehouden met een loon indexatie van 4,2%, dit is op basis van de nieuwe CAO afspraken 6,18%. Dit verschil moet gecorrigeerd worden en komt uit op € 1.167.308. Dit bedrag kan naar ons inzien opgenomen worden in de eerste begrotingswijziging 2024. De huidige cao loopt tot 1-5-2024. De VRF past nu nog eens een stijging van 6,7% over de gehele loonsom 2024 toe terwijl het risico alleen nog resteert vanaf 1 mei. Door toepassing van deze 6,7% ontstaat een loonstijging van 13% in een jaar tijd. Dit lijkt ons onrealistisch. De zienswijze is dan ook om te wachten tot er een nieuwe cao is en het effect vervolgens met een begrotingswijziging voor te leggen. Als de begrotingswijziging van de VRF toch aangenomen wordt dan zal het effect van ruim € 400.000 verwerkt worden in de gemeentelijke eerste bestuursrapportage 2024.