



JAAR 2019 RAPPORTAGE

VERSIE 20052020

Inleiding

Surhuisterveen, voorjaar 2020

2019 is voorbijgevlogen. Een jaar waarin processen zijn verbeterd, goede afspraken zijn gemaakt voor de toekomst en de samenwerking met de gemeente is vernieuwd. Drie jaar geleden heb ik de overstap gemaakt van de commerciële retailwereld naar de maatschappelijke wereld. Omdat ik meer met mensen bezig wilde zijn en minder met commercie. In die drie jaar ben ik ervan overtuigd geraakt dat we goed werk doen met zijn allen. Werken en arbeidsmatige dagbesteding loont. Mensen krijgen structuur, een beter sociaal leven en een beter zelfbeeld.

Dat ze daarbij inkomen genereren en kosten besparen bij de overheid is een mooie bijkomstigheid. In een jaar waarin staatsecretaris van Ark heeft aangegeven dat overheidswerkgevers achterblijven in de banenafpraak en oproept met volle energie hiermee aan de slag te gaan, hebben wij toch maar mooi 17 BAB-banen gecreëerd bij de MOA. Als sociaal bedrijf zijn we trots op onze resultaten en die delen we graag met u in dit verslag.

Natuurlijk zijn er om deze resultaten te behalen ook de nodige middelen gebruikt. Ook dat zullen we verantwoorden in deze jaarrapportage. We moeten financieel goed binnen de kaders blijven, daar ontkomen we niet aan, en proberen ieder jaar weer verantwoord om te gaan met de financiële middelen.

Ik wens u veel leesplezier toe.

Sipko Postma
Directeur

*'Als sociaal bedrijf
zijn we trots op
onze resultaten'*

Projecten MOAi Wurk

Onderstaande is een korte weergave van de projecten die MOAi Wurk zelfstandig of in samenwerking met andere partijen heeft geïnitieerd en uitgevoerd.

Zwerfvuil buitengebied

Voor de bestrijding van zwerfafval in de gemeente Achtkarspelen heeft de MOA opdracht gekregen om structurele opruimrondes buiten de bebouwde kom uit te voeren. De gemeente wordt doorlopend via vaste routes opgeruimd door medewerkers die bij de MOA een re-integratietraject volgen. Elke 3 maanden ontvangt de gemeente een uitgebreide rapportage waarin gedetailleerd wordt ingegaan op de resultaten van de desbetreffende periode, adviezen wordt gegeven en aandachtsgebieden worden toegelicht.

De medewerkers die participeren in dit project hebben een cursus 'Veilig werken aan de weg' gevolgd, zodat de veiligheid van medewerkers en verkeersdeelnemers is geborgd. Daarnaast ziet de MOA dit project als een werkgelegenheidsproject waarbij mensen de kans krijgen om zich voor te bereiden op een reguliere baan. Het project loopt in eerste instantie tot 2022 en wordt gefinancierd door de gemeente in het kader van landelijke zwerfafvalvergoedingen vanuit de Raamovereenkomst Verpakkingen 2013-2022.

Doelstellingen van dit project

- Schonere omgeving
- Opdoen van relevante werkervaring
- Stimuleren van uitstroom naar werk
- Verminderen van ergernissen over zwerfafval onder burgers van Achtkarspelen

De reacties van burgers zijn onverminderd positief. Medewerkers krijgen nagenoeg bij elke schoonmaakronde complimenten. Daarbij hebben wij ook een aantal keren meldingen over zwerfafval ontvangen van betrokken burgers. Dit wordt door ons en met name de betreffende medewerkers als motiverend en prettig ervaren.



Periode van opruimen	Zwerfvuil in kg
1 januari t/m 31 december	≈ 896,6 kg

Talentedworkplaats

De Talentedworkplaats is een mobiele werkplaats die langs scholen zal gaan en waar kinderen hun talenten kunnen ontdekken. Het doel is dat kinderen in de wagen kennis gaan maken met ambachten, wetenschap en nieuwe technologieën. De lespakketten worden in samenwerking met Techniek.nu afgestemd op de verschillende leeftijdsgroepen.

Het idee van de Talentedworkplaats is ontstaan uit een initiatief van KEARN Welzijn, Kinderwoud Kinderopvang, Technetkring Tytsjerksteradiel-Achtkarspelen, Opo Furore en PCBO Tytsjerksteradiel. Inmiddels heeft de Talentedworkplaats dusdanig veel bekendheid verworven dat meer partijen zich hebben aangesloten bij dit project, zoals de onderwijskoepels, Noventa en Stichting Roobol. Dit zorgt voor een breed draagvlak en bevordert de continuïteit van het project.

Andere samenwerkende partijen zijn Bètapunt Noord, Fonds Coöperatief Dividend van de Rabobank, Iepen Mienskipsfonds van de Provincie Fryslân, Prins Bernhard Cultuurfonds en de Van Der Meer-Boerema Stichting.

Het initiatief en de coördinatie voor dit project hebben ook in 2019 gelegen bij KEARN. Vanuit de gemeente is een projectleidster als verantwoordelijke aangesteld voor het onderdeel werkgelegenheid.

De MOA heeft met name ingezet op het vervaardigen van de Talentedworkplaats. Hiervoor is een meewerkend werkbegeleider vanuit het gemeentelijke bestand aangenomen, die naast het verwezenlijken van de Talentedworkplaats ook als leermeester heeft opgetreden.

Gemeente Achtkarspelen heeft zich aan dit project gecommitteerd door het werkgelegenheidsdeel te financieren en mensen die een participatie-uitkering ontvangen te selecteren en naar dit project te begeleiden. De andere betrokken partijen nemen de overige kosten voor hun rekening.

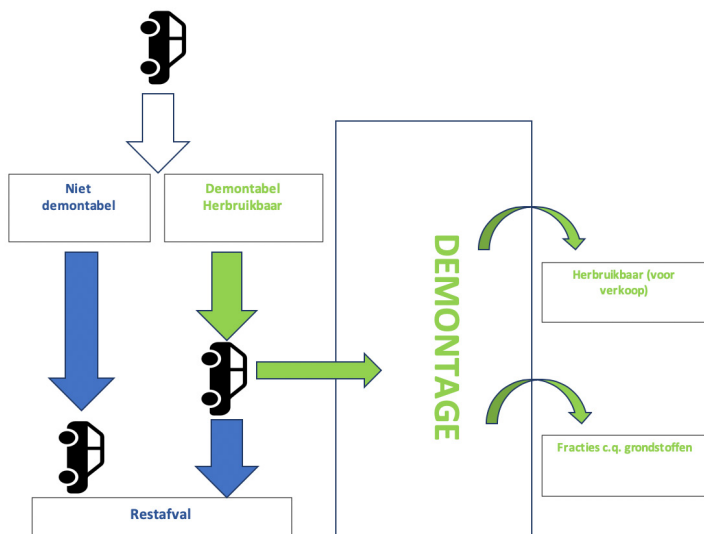
Sleuteloverdracht Talentenwerkplaats

Eind 2019 is de Talentenwerkplaats in de afrondende fase terechtgekomen. Aangezien de werkzaamheden op technisch vlak steeds complexer werden en een aantal van de betrokken deelnemers waren uitgestroomd, is er in overleg besloten om de samenwerking met een derde partij aan te gaan. Dit is de Spitkeet geworden. Door de Talentenwerkplaats onder te brengen bij de Spitkeet kregen nog meer mensen de kans om relevante werkervaring op te doen. Een win-winsituatie volgens de MOA. Het werkgelegenheidsproject is hiermee voor de MOA positief afgesloten en wij verheugen ons op het aanschouwen van het eindresultaat.

De Talentenwerkplaats is voor de MOA een prachtig instrument geweest om mensen vakmanschap aan te leren op het gebied van houtbewerking, metaal en montagewerkzaamheden.

Sorteercentrum Milieuterrein Lutkepost

Voor het realiseren van een betere afvalscheiding heeft de MOA in samenwerking met de Gemeente Achtkarspelen een sorteercentrum opgestart op Milieuterrein Lutkepost in Buitenpost.



Het kabinet heeft de ambitie uitgesproken om in 2020 te komen tot 75% afvalscheiding en maximaal 100 kg restafval per inwoner per jaar in te zamelen. Deze doelstelling is door alle gemeenten omarmd, maar voor velen geldt dat ze nog een lange weg te gaan hebben.

Gemeente Achtkarspelen wil al meerdere jaren een betere afvalscheiding. Dit project levert een belangrijke bijdrage aan de milieudoelstelling van 2020, maar gaat tevens dienen als werkgelegenheidsproject voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat hier om een uniek innovatief project op het gebied van milieu, recycling en werkgelegenheid.

Afval dat wordt aangeleverd door de burger wordt gescheiden in herbruikbare, demontabele en niet-demontabele afvalsoorten. De demontabele afvalsoorten worden verwerkt tot fracties die gebruikt kunnen worden als grondstoffen. De uiteindelijke doelstelling is dat herbruikbare producten worden aangeboden voor verkoop op een nog nader te bepalen locatie, bij voorkeur in Achtkarspelen.

Doelstellingen van dit project

- Het demontagebedrijf biedt betaalde werkplekken voor mensen afkomstig uit het gemeentelijk bestand.
- Het demontagebedrijf biedt plek aan mensen die getraind, geschoold en ondersteund moeten worden in arbeidsvaardigheden om zodoende hun kans op regulier werk te vergroten.
- Het demontagebedrijf biedt plek aan mensen die gebaat zijn bij een zinvolle arbeidsmatige dagbesteding.
- Het demontagebedrijf ontwikkelt zich als een innovatief bedrijf dat kan meebewegen met de markt.
- Het demontagebedrijf is een verbinder tussen relevante marktpartijen die dezelfde visie uitdragen op het gebied van mens en milieu.
- Hergebruik wordt gestimuleerd.

De resultaten van het demonteren en scheiden van grof huishoudelijk afval en de klanttevredenheid onder de betrokken deelnemers waren zo bemoedigend dat we verdergaan met het ontwikkelen van het project.

Resultaten milieustraat 2019

Afvalstromen	kg
Metalen	17547
Hard plastic	2220
Hout	11459
Schuimrubber	10304
Textiel	522



Einde project 'MOAi Werom' in 2020

Ondanks de positieve ontwikkelingen op het gebied van afvalscheiding en de positieve reacties en resultaten van de betrokken deelnemers, is er medio februari 2020 besloten om het project te beëindigen. Er kon helaas onvoldoende financiering voor het project worden gevonden, waardoor de arbeidsovereenkomst van de werkbegeleider niet kon worden verlengd en de betrokken deelnemers overgeplaatst moesten worden naar andere afdelingen binnen de MOA.

Interne afdelingen

MOAi Werk

De MOA ontwikkelt op basis van interesse en vaardigheden van de klant c.q. medewerker activiteiten en werkzaamheden. Hierdoor zijn de volgende afdelingen/werkplaatsen ontstaan:

Schoonmaak

Onder aansturing van een ervaren leidinggevende krijgen de mensen de mogelijkheid om zich te bekwamen in het schoonmaakwerk. MOA heeft zich als doel gesteld om in de toekomst deze afdeling verder te ontwikkelen en te professionaliseren.

Sorteerafdeling

In samenwerking met een lokale metaalverwerker worden metalen gesorteerd en apparaten gedemonteerd.

Naaiatelier

In samenwerking met een lokale ondernemer die zich inzet voor duurzaamheid worden bureaustoelen opnieuw gestoffeerd. Tevens worden er babyartikelen vervaardigd voor een startende ondernemster uit Achtkarspelen.

Houtwerkplaats

De houtwerkplaats van de MOA wordt voor verschillende doeleinden gebruikt. Er worden producten gemaakt van gerecycled materiaal, producten vervaardigd in opdracht van opdrachtgevers en bijvoorbeeld meubels gemaakt voor intern gebruik.

‘In opdracht van WIL bv hebben medewerkers van MOA 1.050.200 schroefjes en pluggen gesorteerd en geteld’

Administratie

De administratieve afdeling van de MOA biedt mensen de kans om ervaring op te doen in licht administratieve handelingen. In 2019 heeft dit geleid tot het aannemen van een deelnemer als receptioniste en administratief ondersteuner.

Productieafdeling

In samenwerking met een collega sociaal werkbedrijf worden er bij de MOA inpakwerkzaamheden en andersoortige lichte productiewerkzaamheden verricht.

Klussen

Onder regie van het dorpenteam worden kleine klussen uitgevoerd bij burgers die hulpbehoevend zijn en geen beroep kunnen doen op hun netwerk.

Creatieve afdeling

Deze afdeling is voor mensen die gebaat zijn bij een zinvolle creatieve dagbesteding. Een deel van de producten die op deze afdeling worden vervaardigd worden aangeboden voor de verkoop.

Projecten in samenwerking met partners

Training 'Wurkje Oan Wurk' (WOW)

De training Wurkje Oan Wurk wordt bij de MOA gegeven door een trainer/coach van de gemeente en richt zich op mensen die begeleiding en ondersteuning nodig hebben bij het vinden van passend werk.

Met een leren & werkenprogramma wordt aandacht besteed aan de persoonlijke groei en ontwikkeling van de klant. De MOA ondersteunt door verschillende werkplekken aan te bieden die aansluiten op de interessegebieden van de klant. Hierbij valt te denken aan onder andere demontagewerk, houtwerkplaats, groenwerk, schoonmaak, schilderen, productiewerk en naaiatelier. Mensen krijgen door deelname aan de WOW-training inzicht in hun kwaliteiten en vaardigheden en ontdekken hun mogelijkheden.

Project 'MOAi Sûn'

Inwoners die zich eenzaam voelen hebben behoefte aan ontmoeting. Inwoners die in armoede leven willen graag voorlichting en een netwerk om zich heen.

Naar aanleiding van deze signalen is er een samenwerking ontstaan tussen stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen (MOA) en KEaRN Welzijn en is de aanzet tot het project MOAi Sûn gedaan. De essentie van het project MOAi Sûn is het realiseren van een keuken bij de MOA waar een breed scala aan activiteiten kan worden opgezet die aansluiten bij diverse doelgroepen. Van een ontmoetingsruimte voor statushouders tot het opleiden van cliënten als (assistent)kok. Van het bestrijden van eenzaamheid onder burgers tot educatie over voeding voor kinderen. In 2019 is een start gemaakt met dit project.

Project 'De Huiskamer'

In 2019 is de MOA in samenwerking met KEaRN en op initiatief van een aantal burgers, gestart met het project De Huiskamer. Dit project richt zich onder andere op het tegengaan van eenzaamheid. Iedereen is elke dinsdagochtend van harte welkom bij de MOA om deel te nemen aan deze gezellige bijeenkomst. Onder het genot van koffie, thee en een lekkernij worden de meest uiteenlopende gesprekken gevoerd, maar er is ook ruimte om een spelletje te doen. We hebben gezien dat het project een aanlooptijd nodig had, maar inmiddels heeft het zeker zijn meerwaarde bewezen. Wat dit project zo uniek maakt is dat het geleid wordt door vrijwilligers, die nauw samenwerken met een medewerker van KEaRN en medewerkers van de MOA. Dit bewijst eens te meer dat samenwerking de kans van slagen vergroot.



Om er zeker van te zijn dat dit project aansluit bij de behoefte van zowel burgers als cliënten, zal een kerngroep van ‘gebruikers’ worden ingesteld die regelmatig zullen toetsen waar de behoefte ligt. De cliënten van de MOA zullen actief worden ingezet binnen dit project. De uiteindelijke doelstelling is de mensen bewust te maken van een gezondere leefstijl en het bestrijden van eenzaamheid onder burgers.

De vijf pijlers van MOAi Sûn:

Armoede	Gezondheid	Re-integratie	Ontmoeting	Educatie/vorming
- Budgetkoken - Beheer je financiën	- Moestuin - Gezonde voeding - Gezonde leefstijl	- Werkgelegenheid - Scholing	Café lekker ite	- Waar komt groente vandaan? - Foodtruck



Op 28 november 2018 is de eerste medewerker gedetacheerd aan OPnieuw! In 2019 hebben wij dit weten te herhalen door iemand te begeleiden en op te leiden tot leerling stoffeerder. Ondanks dat het hier gaat om veelal gespecialiseerd precisiewerk, is gebleken dat het door intensieve begeleiding en inzet van de deelnemer mogelijk is om iemand op het gewenste niveau van stoffeerder te krijgen.

Op de afdeling wordt gewerkt met professionele naaimachines, onder begeleiding van een werkbegeleider en een ervaren stoffeerder. De opdrachten zijn dusdanig divers dat deelnemers van verschillende niveaus kunnen instromen en zich waar mogelijk kunnen ontwikkelen tot stoffeerder.

De medewerkers van het MOA-naaiatelier hebben:

380 vierkante meter stof verwerkt voor het stofferen van stoelen

42 stoelen gestoffeerd

74 rugleuningen gestoffeerd

72 zittingen gestoffeerd

58 diverse meubelen gestoffeerd waaronder banken, bootkussens en eetkamerstoelen.

Klantenperspectief

Instroom trajectmedewerkers MOAi Werk

In totaal zijn er in 2019 83 mensen actief geweest in een traject bij de MOA, waarvan 31 nieuwe aanmeldingen.

Maand van aanmelding	Aantal aanmeldingen p/m
Januari	4
Februari	9
Maart	1
April	1
Mei	4
Juni	3
Juli	1
Augustus	0
September	3
Oktober	1
November	1
December	3
Totaal aangemeld	31

Totaal aantal participatietrajecten 2019 verdeeld in man - vrouw

Geslacht	Aantal	2019
Man	44	≈ 53%
Vrouw	39	≈ 47%
Totaal	83	

Totaal aantal participatietrajecten 2019 geselecteerd op leeftijd

Leeftijdsgroep	Aantal	2019
18 – 25 jaar	10	≈ 12%
26 – 40 jaar	33	≈ 40%
41 – 54 jaar	28	≈ 35%
55 jaar en ouder	12	≈ 13%
Totaal	83	

Bezetting op klantniveau

Participatieklanten

Het aantal deelnemers aan unieke participatietrajecten is in 2019 uitgekomen op 83. We zien nog steeds een trend dat de gemiddelde problematiek van de doelgroep zwaarder en complexer wordt.

Omdat onze verwachting is dat deze trend zich de komende jaren zal voortzetten, is er besloten om in te zetten op gespecialiseerde en intensievere begeleiding. Om dit te realiseren zal er in 2020 een vacature voor een trajectbegeleider worden uitgezet.

WMO-klanten

Het aantal WMO-klanten is stabiel te noemen en is in 2019 uitgekomen op 12 mensen. De begeleiding die wij bieden is in de afgelopen jaren steeds specialistischer geworden.

Desondanks zien wij dat over het algemeen de mensen met een WMO-indicatie heel goed gedijen bij een geïntegreerde aanpak. Dit betekent dat mensen met een WMO-indicatie zoveel mogelijk worden samengevoegd met de participatieklanten. De synergie die vervolgens ontstaat heeft een positieve uitwerking op het welbevinden en de persoonlijke ontwikkeling van de betreffende personen.

Uitstroom participatie en WMO

In 2019 is er in samenwerking met de gemeente voor de uitstroomrichtingen 'werk' en 'opleiding' een uitstroompercentage van 17% behaald. De MOA ziet dit, gelet op de gemiddelde problematiek van de doelgroep, als een positief resultaat. Daarbij moet ook worden meegenomen dat het aantal trajecten ten opzichte van 2018 is toegenomen, waardoor het percentage van uitstroom lager uitkomt.

De periode van voortrajecten richting regulier werk zijn gemiddeld langer dan in 2018, maar dat is een logisch gevolg van de complexe problematiek waarmee de mensen te maken hebben.

Resultaten participatie-trajecten	Aantal	% van totaal klanten
Werk	9	11%
Opleiding	5	6%
Werkervaringsplaats	3	4%
Verhuisd	6	7%
Overige redenen	10	12%

Resultaten WMO-trajecten	Aantal	% van totaal klanten
Werk	1	8%
Traject extern	3	25%
Overige redenen	2	17%

Resultaat detachering & BAB (BanenAfspraak Banen)

Mensen die met loonkostensubsidie werken, tellen mee voor de banenafpraak op het moment dat ze zijn opgenomen in het doelgroepregister van het UWV. De landelijke doelstelling is dat er 125.000 extra banen gecreëerd worden voor mensen met een beperking. De MOA heeft zich als gemeentelijke organisatie gecommitteerd aan deze doelstelling door de detachering van deze doelgroep waar mogelijk en/of noodzakelijk op zich te nemen. Het is algemeen bekend dat werkgevers door onwetendheid enigszins terughoudend zijn als het gaat om het in dienst nemen van werknemers uit het doelgroepregister. De MOA neemt deze zorg grotendeels weg door een detacheringsconstructie met ondersteuning aan de werkgever aan te bieden.

Naast detachering rekent de MOA het ook tot zijn taak om zelf betaalde banen beschikbaar te stellen voor mensen uit het doelgroepregister. In eerste instantie is begroot dat in een piek-en-ziekperiode bij MOAi Grien er ongeveer vier BAB-banen beschikbaar werden gesteld. Het oorspronkelijke plan van de gemeente was om al het niet-beschutte werk dat bij Caparis was ondergebracht na 2017 op termijn onder te brengen bij de MOA. Onder dit niet-beschutte werk vielen ook 14 groenmedewerkers. Met deze aanvulling kan de groenopdracht beter worden uitgevoerd. Doordat de gemeente met andere aandeelhouders en Caparis een faire deal heeft gesloten komen deze werknemers niet direct over naar de MOA, vandaar het beschikbaar stellen van deze functies voor medewerkers met een loonkostensubsidie. Omdat de MOA geen beschikking heeft over of inzicht heeft in de potentieel beschikbare kandidaten voor deze banen, is de MOA afhankelijk van het aanbod vanuit de gemeente Achtkarspelen. Zowel de MOA als de gemeente verwachten dat er voor de komende jaren sprake zal zijn van een groeiend aantal BAB-kandidaten. Op basis van deze verwachting heeft de MOA een begroting opgesteld.

In 2019 waren de resultaten als volgt:

BAB	2017	2018	2019
Begroot: detachering BAB-medewerkers	10	4	6
Gerealiseerd: detachering BAB-medewerkers vanuit Achtkarspelen	2	3	8
Verschil ten opzichte van begroting	-8	-1	2

BAB	2017	2018	2019
Prognose: BAB-kandidaten voor betaalde functie als groenmedewerker	4	10	8
Gerealiseerd: BAB-kandidaten voor betaalde functie als groenmedewerker	0	4	8
Verschil ten opzichte van prognose	-4	-6	0

Trajectprijzen MOA

De MOA heeft een bulkafpraak gemaakt over de re-integratie van 36 personen van € 168.000 per jaar. Zoals gemeld zijn er in 2019

84 trajecten gerealiseerd.

Marktontwikkeling Werkgevers - Werknemers

Banenafpraak, Participatiewet, quotumregeling: hoe zit dat nou in elkaar?

Werkgevers in de marktsector hebben beloofd te zorgen voor 100.000 werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking. Dit noemen we de Banenafpraak. Samen zetten we ons hiervoor in omdat we willen dat iedereen in Nederland mee kan doen. De afspraken zijn gemaakt tussen werkgevers- en werknemersorganisaties en de overheid. In Nederland zijn 360.000 ondernemers. Samen gaan we voor 100.000 banen. In de Banenafpraak geven we kansen aan:

- mensen die onder de Participatiewet vallen en niet zelfstandig 100 procent van het minimumloon kunnen verdienen;
- mensen met een Wsw-indicatie;
- Wajongers met arbeidsvermogen;
- mensen met een WIW- of ID-baan.

De mensen om wie het gaat, staan in het doelgroepregister. Het UWV beheert dit register. Oorspronkelijk wilde het kabinet elke werkgever met meer dan 25 werknemers verplichten tot een quotum van 5% medewerkers met een arbeidsbeperking. Wie hier niet aan voldeed, zou een boete krijgen. Onze werkgeversorganisaties zijn daarop in gesprek gegaan met het kabinet en werknemersorganisaties en hebben deze verplichting om kunnen buigen naar een vrijwillige afspraak voor iedere ondernemer, groot of klein. Wij zijn ervan overtuigd dat ondernemers het belang zien van het laten meedoen van mensen met een arbeidsbeperking, voor hun organisatie en voor de maatschappij. Quota en boetes zijn daarvoor niet nodig. Dit heeft uiteindelijk geleid tot de Banenafpraak, zoals hierboven beschreven. Als we de aantallen uit de Banenafpraak niet halen, bestaat de kans dat de Quotumwet er alsnog komt.

Medewerkers met MOA-dienstverband

SW-medewerkers

- SW-werknemers werkzaam bij en voor de MOA
- SW-werknemers gedetacheerd

Niet SW-medewerkers

- (Gedetacheerde) werknemers zonder indicatie
- (Gedetacheerde) werknemers met indicatie (doelgroepregister)

SW-werknemers

Geslacht	2017	2018	2019
Man	36	35	37
Vrouw	1	1	1
Totaal	37	36	38
Woongemeente	2017	2018	2019
Achtkarspelen	32	31	32
Smallingerland	3	3	3
Tytsjerksteradiel	2	2	2
Kollumerland	-	-	1
Totaal	37	36	38
Verdeling naar werk	2017	2018	2019
Facilitair	2	2	2
P&O	-	-	1
Grien	34	33	34
Detachering	1	1	1
Totaal	37	36	38





MOAi Grien	Aantal
SW-personeel	32
Regulier personeel	1
Gedetacheerde reguliere krachten	2
Banenaafspraak-banen	10
Werkervaringsplaatsen	2
Stagiaires	2
Totaal medewerkers MOAi Grien	49

Totalen zijn weergave van alle medewerkers die bij MOAi Grien in dienst zijn geweest

MOAi Wurf	Aantal
SW-personeel	3
Banenaafspraak-banen	2
Staf	8
Stagiaires	6
Vrijwilligers	3
Totaal medewerkers MOAi Wurf	22

Totalen zijn weergave van alle medewerkers die bij MOAi Wurf in dienst zijn geweest

MOAi Deta	Aantal
SW-personeel	3
Banenaafspraak-banen	9
Gedetacheerde reguliere krachten	4
Totaal medewerkers MOAi Deta	16

Totalen zijn weergave van alle medewerkers die bij MOAi Deta in dienst zijn geweest

Leeftijdsofbouw	SW	Staf & Leiding	Regulier	BAB	WEP	Stagiaires	Vrijwilligers
< 25	0	1	1	5	0	5	1
25 < 35	5	0	0	6	1	1	0
35 < 45	6	0	2	6	0	2	0
45 < 55	10	5	2	4	0	0	1
55 < 65	14	1	2	0	1	0	0
65 >	3	1	0	0	0	0	1
Totaal	38	8	7	21	2	8	3

Ziekteverzuim

Doordat we werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, is het ziekteverzuim hoger dan het landelijk gemiddelde. Bij onze BAB-medewerkers worden deze kosten vergoed door middel van een no-riskpolis via het UWV. Het ziekteverzuim binnen MOAi Grien kan verklaard worden door de steeds ouder wordende werknemers. Binnen Deta hebben we te maken met een langdurige ziekte, wat het cijfer enigszins vertekent. Desondanks zijn we in 2019 een nieuw traject gestart met arbodienst Zorg van de Zaak om kortdurend ziekteverzuim tegen te gaan.

Ziekteverzuim	2019
MOAi Grien	14,01%
Deta	15,42%
MOAi Wurk	5,05%



Kwaliteitscode Cedris

Jaarlijks toetst Cedris alle leden op de kwaliteitscode. Deze kwaliteitscode laat zien dat de leden van Cedris professionele organisaties en goede werkgevers zijn. Ze zorgen voor een prettige werkomgeving waar medewerkers zich veilig voelen en waar zij veilig kunnen werken. Ze stimuleren gezond werken, zijn transparant in hun resultaten en het belangrijkste: leden van Cedris dragen actief bij aan de persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers in hun arbeidsleven.

In het kader van de kwaliteitscode vraagt Cedris jaarlijks aan alle leden om een aantal gegevens aan te leveren. Deze gegevens legt Cedris langs de meetlat van het normeringskader. Via een stoplichtmodel krijgen prestatie- en kwaliteitseisen een kleurcode die aangeeft in hoeverre aan deze eisen wordt voldaan.

MOA heeft aan alle kwaliteitseisen ruim voldoende voldaan en voldoet aan de Cedris-kwaliteitscode.

Blik op Werk Keurmerk

We willen als MOA goed werk leveren. Om dit te toetsen en te garanderen hebben we eind 2019 een aanvraag gedaan voor het Blik Op Werk Keurmerk. Wanneer we dit keurmerk ontvangen, voldoen we aan alle eisen die onze opdrachtgevers aan het participatiebedrijf MOAi Werk stellen. Wij zijn optimistisch over de gestelde eisen en verwachten dat we medio 2020 dit keurmerk mogen gaan voeren.

De kwaliteitseisen van het Keurmerk

Het Blik op Werk Keurmerk is een kwaliteitssysteem dat verdergaat dan de algemene kwaliteitssystemen.

Blik op Werk toetst de kwaliteit van dienstverleners jaarlijks op:

- aantal beëindigde trajecten
- plaatsingspercentages
- nakomen van (prestatie)afspraken met opdrachtgevers
- tevredenheid van opdrachtgevers én individuele klanten over geleverde diensten
- privacy- en klachtenreglement en eisen aan de medewerkers
- doelmatigheid en efficiëntie van interne processen

De kwaliteit wordt getoetst onder toezicht van een onafhankelijke geaccrediteerde auditor. Zo bent u zeker van de objectiviteit en dat er geen ‘eigen vlees’ wordt gekeurd. Wanneer een dienstverlener is goedgekeurd, wordt deze gepubliceerd in de openbare Kwaliteitsgids van Blik op Werk. De resultaatgegevens worden jaarlijks geactualiseerd.

MOAi Grien

Afgelopen jaar hebben we binnen het MOAi Grien-team enkele wijzigingen gehad. Er is een nieuwe werkleider aangenomen in Achtkarspelen Noord, die de werkleider opvolgt die voor het grootste gedeelte uitgeleend wordt aan de gemeente Achtkarspelen voor het onderhoud van de sportvelden. Hij vervangt daarmee een collega die ziek is. Zo zorgen we dat de hoge kwaliteit van de sportvelden in Achtkarspelen gewaarborgd blijft. De gemiddelde leeftijd van de medewerkers van Grien is vrij hoog.

Dit heeft tot gevolg dat er meer uitval is dan gemiddeld en dat medewerkers hun pensioengerechtigde leeftijd naderen. Om dit voor te zijn hebben wij gezorgd voor opvolging door middel van zogenaamde BAB-banen. Dit zijn arbeidsplaatsen voor mensen met een beperking, waardoor ze niet volledig het minimumloon kunnen verdienen zonder begeleiding of aangepast tempo en werk.

Waar voorheen deze werknemers onder de SW-wet vielen, is de BAB-regeling nu de voorziening waarop ze kunnen terugvallen. Als werkgever ontvangen we daarvoor een loonkostensubsidie die lager is dan de vergoeding voor een SW-baan. Hiermee worden ook de loonkosten hoger. Aan de andere kant kunnen we stellen dat we negen nieuwe medewerkers bij MOAi Grien hebben aangenomen die uit de bijstand zijn en minder zorg nodig hebben. We zijn ten slotte ook een sociaal werkbedrijf.

600.000 m²

In 2019 is er op meer dan 600.000 m² voetpaden, inritten, parkeerplaatsen etc. in Surhuisterveen onkruid bestreden. Ook hebben we meer dan 10.000 m² buitenlandse exoten bestreden met onze heetwatermachine.



Om deze extra loonkosten te dekken zijn we op zoek gegaan naar nieuw werk. We hebben in 2019 een mooi project gegund gekregen: het onderhoud van de Sinnegreide in Achtkarspelen. We verzorgen het groen op dit park en hebben een offerte uitgebracht voor het herplanten van het bezoekersgedeelte. In 2018 waren we al begonnen met het bestrijden van onkruid en exoten met een heetwaterspuit. In 2019 zijn we in Surhuisterveen gestart met het bestrijden van het onkruid binnen de bebouwde kom met een werktuigdrager met een gasbrander. Deze test is goed bevallen en de afdeling beheer heeft aangegeven dit voor 2020 te willen uitbreiden met een extra dorp. Gezien het eerder aangegeven tekort zijn we daarom ook blij met het extra werk en het doel voor 2020 is om nog meer werk binnen Grien te realiseren en daarmee ook de omzet te verhogen.

MOA heeft de groenvoorziening voor de gemeente Achtkarspelen weer goed afgesloten. Ieder jaar minder klachten en meer complimenten voor onze mensen bij MOAi Grien.

'Ieder jaar minder klachten en meer complimenten voor onze mensen bij MOAi Grien'

Flora- en faunawet

Sinds 1 januari 2017 is de Wet natuurbescherming van kracht. Deze vervangt drie wetten: de Natuurbeschermingswet 1998, de Boswet en de Flora- en Faunawet.

Bescherming van dieren en planten

Veel verschillende planten- en diersoorten zorgen ervoor dat de natuur tegen een stootje kan. Sommige soorten, zoals vleermuizen, gierzwaluwen en steenuilen zijn kwetsbaar. In een dichtbevolkte samenleving als Nederland is daarom goede natuurbescherming van groot belang. Wanneer het met de natuur goed gaat, is er ook meer ruimte voor economische en andere maatschappelijke activiteiten.

Alle MOAi Grien-medewerkers volgen een opleiding zodat ze deze wet goed kunnen toepassen in hun dagelijkse werk.



Nieuwe SW-contracten

De MOA is een privaatrechtelijke rechtspersoon en is zowel formeel als materieel werkgever voor de SW-medewerkers Groen Zelf Doen. Het blijkt dat alleen een publiekrechtelijke rechtspersoon formeel werkgever kan zijn van SW-medewerkers. Dit betekent dat er een herstelactie nodig is. De MOA is een privaatrechtelijke rechtspersoon en verzorgt sinds 1 oktober 2017 het groenonderhoud voor onze gemeente. De MOA zet voor deze werkzaamheden SW-medewerkers in die zijn overgenomen van de GR SW Fryslân. Deze SW-medewerkers hadden tot 1 oktober 2017 een arbeidsovereenkomst bij de GR SW Fryslân en hebben een arbeidsovereenkomst met dezelfde voorwaarden gekregen bij de MOA. De MOA is op dit moment dus zowel formeel als materieel werkgever. Op grond van artikel 2 lid 1 van de Wet sociale werkvoorziening is het niet mogelijk dat de MOA als formeel werkgever optreedt. Alleen het college of het bestuur van een gemeenschappelijke regeling kan formeel werkgever zijn en een arbeidsovereenkomst aangaan met een SW-medewerker.

De gemeente Achtkarspelen wordt per 1 januari 2020 formeel werkgever van de SW-medewerkers die bij de MOA werken. Dit op basis van contractovername. Deze formaliteit heeft onlangs plaatsgevonden en is zonder problemen doorgevoerd.



Speelgoedbank Op Stelten

In 2018 kwam via de gemeente de vraag of de MOA zou kunnen helpen met de huisvesting van de Speelgoedbank in Buitenpost. De speelgoedbank was gevestigd bij Raderwerk in Buitenpost en deze partij had de huur opgezegd. Speelgoedbank Op Stelten geeft maandelijks speelgoed aan kinderen van wie de ouders financieel in een lastige situatie zitten.

Naar aanleiding van deze vraag zijn we op zoek gegaan naar een locatie en hebben deze voor hen gevonden in de Kerkstraat in Buitenpost. De MOA kan ook gebruikmaken van de locatie om er mensen te laten integreren en de winkel gebruiken voor afzet van artikelen die bij de MOA worden gefabriceerd.

De huur van dit pand is € 7500 per jaar. De Speelgoedbank betaalt hiervoor € 2500 per jaar aan de MOA en draagt de energiekosten. Hiermee is de Speelgoedbank gered en kunnen zij voorzien in een behoefte. Het negatieve resultaat is voor de exploitatie van MOAi Werk.





FINANCIËEL VERSLAG 2019

Stichting Maatschappelijke Onderneming
Achtkarspelen
Molenweg 6-A 1
9231 HS SURHUISTERVEEN

Financieel verslag 2019

Concept

Inhoudsopgave

Accountantsrapport

1	Ontbreken van de verklaring	2
2	Informatie over de onderneming	3
3	Resultaat	4
4	Financiële positie	5
5	Ondertekening	6

Jaarrekening

1	Balans per 31 december 2019	8
2	Exploitatierekening over 2019	9
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	10
4	Toelichting op de balans per 31 december 2019	13
5	Toelichting op de exploitatierekening over 2019	18

Specificaties

1	Specificatie omzetbelasting	24
2	Overzicht vaste activa	25

Accountantsrapport

Concept

Aan het bestuur van
Stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen
Molenweg 6-A 1
9231 HS SURHUISTERVEEN

Surhuisterveen, 7 mei 2020

Geacht bestuur,

Hiermee brengen wij in concept het rapport uit inzake de door ons verrichte werkzaamheden betreffende de jaarrekening over 2019. De werkzaamheden zijn verricht volgens de opdracht zoals u die ons verstrekt heeft.

1 Ontbreken van de verklaring

Aangezien de werkzaamheden in het kader van de door u verstrekte opdracht nog niet zijn afgerond mogen wij nog geen verklaring verstrekken.

2 Informatie over de onderneming

Rechtspersoon

De onderneming wordt gedreven in de vorm van een Stichting met Raad van Advies.

Doel

De stichting heeft ten doel:

- a. het bieden van ondersteuning bij het tot stand brengen en in stand houden van werk voor mensen met een arbeidsbeperking en uitkeringsgerechtigden die in de gemeente Achtkarspelen woonachtig zijn;
- b. het bevorderen van inclusiviteit, waardoor mensen met een arbeidsbeperking deelnemen in reguliere bedrijven;
- c. het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uit de gemeente Achtkarspelen aan ondernemingen en de Gemeente;
- d. het ten behoeve van de Gemeente mede (doen) uitvoeren van de op dat moment in Nederland vigerende wetgeving met betrekking tot participatie, reïntegratie dan wel inkomensondersteuning;
- e. het ten behoeve van de Gemeente mede (doen) uitvoeren van de Wet sociale werkvoorziening. De Stichting is, op grond van het bepaalde in artikel 2, derde lid, van de Wet sociale werkvoorziening, bij besluit van het College van de Gemeente aangewezen om die wet ten aanzien van de Gemeente uit te voeren;
- f. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door O.F. Brouwer (burgemeester), A. Bruining (wethouder), J. Spoelstra (wethouder), P.M. Jonker (wethouder) en M. de Haan (wethouder).

Oprichting stichting

Bij notariële akte d.d. 7 december 2016 verleden voor notaris mr. H.B.M. Mook te Achtkarspelen is opgericht de Stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen.

Raad van Advies

Per balansdatum wordt de raad van advies gevoerd door T. Nicolai (gemeenteraad), D. Vriesema (gemeenteraad), H. Dijkstra (ondernemersvereniging ABC), A. de Vries (BCB) en vacant (onderwijs).

3 Resultaat

Vergelijkend overzicht

Het resultaat over 2019 bedraagt negatief € 106.684 tegenover € 46.845 over 2018. De resultaten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2019		2018	
	€	%	€	%
Baten				
Netto-opbrengsten	2.405.263	100,0	2.175.858	100,0
Lasten				
Personeelskosten	2.117.615	88,0	1.745.441	80,2
Afschrijvingen	57.126	2,4	49.459	2,3
Huisvestingskosten	84.345	3,5	76.067	3,5
Exploitatiekosten	48.330	2,0	56.109	2,6
Kantoorkosten	36.701	1,5	27.576	1,3
Autokosten	124.314	5,2	125.328	5,8
Verkoopkosten	5.546	0,2	11.340	0,5
Algemene kosten	30.628	1,4	27.906	1,1
	2.504.605	104,2	2.119.226	97,3
Exploitatieresultaat	-99.342	-4,2	56.632	2,7
Rentelasten en soortgelijke kosten	-7.342	-0,3	-9.787	-0,5
Operationeel resultaat	-106.684	-4,5	46.845	2,2
Belastingen	-	-	-	-
Exploitatiesaldo	-106.684	-4,5	46.845	2,2

4 Financiële positie

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Beschikbaar op lange termijn:		
Eigen vermogen	107.193	258.877
Langlopende schulden	136.223	252.987
	<u>243.416</u>	<u>511.864</u>
Waarvan vastgelegd op lange termijn:		
Materiële vaste activa	287.650	331.141
Financiële vaste activa	5.969	5.969
	<u>293.619</u>	<u>337.110</u>
Vastgelegd op lange termijn, gefinancierd met middelen op korte termijn	<u>-50.203</u>	<u>174.754</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:		
Vorderingen en overlopende activa	192.805	126.130
Liquide middelen	168.464	476.585
	<u>361.269</u>	<u>602.715</u>
Af: kortlopende schulden	411.472	427.961
Werkkapitaal	<u>-50.203</u>	<u>174.754</u>

Het werkkapitaal kan worden gedefinieerd als dat deel van de vlottende activa dat door langlopend vermogen is gefinancierd.

Wanneer het werkkapitaal negatief is, dan wordt een deel van de vaste activa gefinancierd met kortlopend vermogen. Zolang het werkkapitaal positief is, kunt u voldoen aan uw kortlopende verplichtingen.

Uit het vorenstaande blijkt dat het werkkapitaal per 31 december 2019 is afgenomen ten opzichte van de vorige balansdatum met € 224.957. De afname is nader gespecificeerd in onderstaand overzicht.

	2019
	€
Toename	
Exploitatiesaldo	-106.684
Afschrijvingen	57.126
Cashflow	-49.558
Afname	
Investerings in materiële vaste activa	13.635
Overige mutaties overige reserve	45.000
Aflossing schulden aan kredietinstelling	116.764
	175.399
Mutatie werkkapitaal	-224.957

5 Ondertekening

H.J.A. Baas
Accountant-Administratieconsulent

Jaarrekening

1 Balans per 31 december 2019

(na resultaatbestemming)

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Activa		
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Onroerende zaken	81.330	92.121
Machines en installaties	164.549	188.766
Inventaris	17.231	23.760
Transportmiddelen	24.540	26.494
	<u>287.650</u>	<u>331.141</u>
Financiële vaste activa		
Overige vorderingen	5.969	5.969
Vlottende activa		
Vorderingen en overlopende activa		
Handelsdebiteuren	104.884	46.954
Overlopende activa	87.921	79.176
	<u>192.805</u>	<u>126.130</u>
Liquide middelen	168.464	476.585
Totaal activa	<u><u>654.888</u></u>	<u><u>939.825</u></u>

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Passiva		
Eigen vermogen		
Overige bestemmingsreserves	107.193	258.877
Langlopende schulden		
Schulden aan kredietinstelling	136.223	252.987
Kortlopende schulden		
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	116.764	116.764
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	24.321	155.295
Belastingen en premies sociale verzekeringen	160.851	112.134
Overige schulden	68.461	4.578
Overlopende passiva	41.075	39.190
	411.472	427.961
Totaal passiva	654.888	939.825

2 Exploitatierekening over 2019

	2019	Budget 2019	2018	Budget 2018
	€	€	€	€
Netto-opbrengsten	2.405.263	2.274.532	2.175.858	2.050.900
Lasten				
Personeelskosten	2.117.615	2.025.227	1.745.441	1.643.900
Afschrijvingen	57.126	49.459	49.459	51.000
Overige bedrijfskosten	329.864	380.125	324.326	346.000
	<u>2.504.605</u>	<u>2.454.811</u>	<u>2.119.226</u>	<u>2.040.900</u>
Exploitatieresultaat	-99.342	-180.279	56.632	10.000
Financiële baten en lasten	-7.342	-8.000	-9.787	-10.000
Operationeel resultaat	<u>-106.684</u>	<u>-188.279</u>	<u>46.845</u>	<u>-</u>
Belastingen	-	-	-	-
Exploitatiesaldo	<u><u>-106.684</u></u>	<u><u>-188.279</u></u>	<u><u>46.845</u></u>	<u><u>-</u></u>

3 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen, statutair gevestigd te gemeente Achtkarspelen, bestaan voornamelijk uit;

- a. het bieden van ondersteuning bij het tot stand brengen en in stand houden van werk voor mensen met een arbeidsbeperking en uitkeringsgerechtigden die in de gemeente Achtkarspelen woonachtig zijn;
- b. het bevorderen van inclusiviteit, waardoor mensen met een arbeidsbeperking deelnemen in reguliere bedrijven;
- c. het ter beschikking stellen van arbeidskrachten uit de gemeente Achtkarspelen aan ondernemingen en de Gemeente;
- d. het ten behoeve van de Gemeente mede (doen) uitvoeren van de op dat moment in Nederland vigerende wetgeving met betrekking tot participatie, reïntegratie dan wel inkomensondersteuning;
- e. het ten behoeve van de Gemeente mede (doen) uitvoeren van de Wet sociale werkvoorziening. De Stichting is, op grond van het bepaalde in artikel 2, derde lid, van de Wet sociale werkvoorziening, bij besluit van het College van de Gemeente aangewezen om die wet ten aanzien van de Gemeente uit te voeren;
- f. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Vestigingsadres

Stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen (geregistreerd onder KvK-nummer 67476945) is feitelijk gevestigd op Stationsstraat 18 te Buitenpost.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving met uitzondering van afdeling 6 'voorschriften omtrent de grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat'. In plaats daarvan worden de grondslagen voor de bepaling van de belastbare winst als bedoeld in de Wet op de Venootschapsbelasting toegepast. Verder zijn het Besluit fiscale waarderingsgrondslagen en de "Handreiking bij de toepassing van fiscale grondslagen voor kleine rechtspersonen" van de Raad voor de Jaarverslaggeving van toepassing.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde.

Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

De grondslagen van waardering van activa en passiva zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het vorige jaar.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2019 gemiddeld 56 personeelsleden werkzaam (2018: 48).

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijving vindt plaats tot de bodemwaarde, voor gebouwen in eigen gebruik is dat 50% van de WOZ waarde, op andere gebouwen (zijnde gebouwen ter belegging) is dat 100% van de WOZ waarde.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, rekening houdend met eventuele verminderingen voor het risico van oninbaarheid. Deze verminderingen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. Voorzover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen nominale waarde. Daarbij dient een zakelijke rente in aanmerking te worden genomen.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de kosten en andere lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Netto-opbrengsten

De netto-omzet betreft de opbrengst van de in het verslagjaar aan derden geleverde goederen en diensten na aftrek van kortingen en omzetbelasting.

Pensioenen

Stichting Maatschappelijke Onderneming Achtkarspelen heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Bedrijfskosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

4 Toelichting op de balans per 31 december 2019

Activa

Vaste activa

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Voor een specificatie van de materiële vaste activa verwijzen wij u naar pagina 25 van dit rapport.

	Boekwaarde 01-01-2019	Investerings- teringen	Afschrij- vingen	Boekwaarde 31-12-2019
	€	€	€	€
Onroerende zaken	92.121	-	-10.791	81.330
Machines en installaties	188.766	8.975	-33.192	164.549
Inventaris	23.760	528	-7.057	17.231
Transportmiddelen	26.494	4.132	-6.086	24.540
	<u>331.141</u>	<u>13.635</u>	<u>-57.126</u>	<u>287.650</u>

	Afschrijvings- percentage	Verkrijgings- prijs	Cumulatieve afschrijving
		€	€
Onroerende zaken	0 - 20	100.313	18.983
Machines en installaties	15 - 20	240.725	76.176
Inventaris	20	35.634	18.403
Transportmiddelen	20	35.432	10.892
		<u>412.104</u>	<u>124.454</u>

Verkrijgingsprijs betreft de oorspronkelijke verkrijgingsprijs van alle per 31 december 2019 aanwezige activa minus de eventuele aftrek van de herinvesteringsreserve.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Stand per 01-01-2019	Stand per 31-12-2019
	€	€
Overige vorderingen		
Waarborgsommen huur	5.969	5.969

Vlottende activa

VORDERINGEN EN OVERLOPENDE ACTIVA

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	104.884	46.954

Een voorziening voor vermoedelijke oninbaarheid wordt niet noodzakelijk geacht.

Overlopende activa

Vooruitbetaalde verzekeringen	622	-
Leningen personeel	2.901	2.432
Vooruitbetaalde zorgverzekeringspremies personeel	7.630	11.056
Te ontvangen LIV premies	28.968	17.888
Nog te verrekenen vakantie- en verlofdagen Caparis NV	47.800	47.800
	87.921	79.176

LIQUIDE MIDDELEN

Rabobank, rekening-courant	167.797	475.802
Kas	667	783
	168.464	476.585

Passiva

EIGEN VERMOGEN

	2019	2018
	€	€
Overige bestemmingsreserves		
Stand per 1 januari	258.877	212.032
Resultaatbestemming boekjaar	-106.684	46.845
	152.193	258.877
Terugbetaling Gemeente Achtkarspelen (reserves 2018)	-45.000	-
Stand per 31 december	107.193	258.877

LANGLOPENDE SCHULDEN

De langlopende schulden hebben alle een resterende looptijd van langer dan één jaar.

	Stand per 01-01-2019	Verstrekt 2019	Aflossingen 2019	Stand per 31-12-2019
	€	€	€	€
Schulden aan kredietinstelling				
Lening gemeente Achtkarspelen	369.751	-	-116.764	252.987
	369.751	-	-116.764	252.987
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden	116.764			116.764
Langlopend deel per 1 januari / 31 december	252.987			136.223

Lening gemeente Achtkarspelen

Deze lening ad € 583.818 is verstrekt ter financiering van werkkapitaal. Aflossing vindt plaats over een periode van 5 jaar. Het rentepercentage bedraagt 2%. De maandelijkse aflossing bedraagt € 9.730. Het restant van de lening per 31 december 2019 heeft geen looptijd langer dan vijf jaar.

KORTLOPENDE SCHULDEN

De onder dit hoofd opgenomen kortlopende schulden hebben alle een resterende looptijd korter dan één jaar.
Een specificatie van de omzetbelasting is opgenomen op pagina 24 van dit rapport.

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Aflossingsverplichtingen langlopende schulden		
Leningen	116.764	116.764
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	24.321	155.295
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	57.515	12.422
Loonheffing	94.361	82.871
Pensioenen	8.975	16.841
	160.851	112.134
Overige schulden		
Accountantskosten	4.000	4.000
Terugbetaling Gemeente Achtkarspelen (reserves 2018)	45.000	-
Achterstallige aflossing lening gemeente Achtkarspelen	19.461	-
Lonen	-	578
	68.461	4.578
Overlopende passiva		
Reserveringen vakantiegeld	38.583	35.525
Vooruitontvangen op projecten (Kearn)	2.492	3.665
	41.075	39.190

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Huurverplichtingen onroerende zaken

De stichting is een meerjarige financiële verplichting aangegaan tot en met 31 december 2020 terzake van huur van bedrijfsruimte aan de Grensweg 10 te Surhuisterveen voor een bedrag van € 21.600 per jaar.

De stichting is een meerjarige financiële verplichting aangegaan met jaarlijks stilzwijgende verlening terzake van huur van bedrijfsruimte aan de Eringalaan 4 te Buitenpost voor een bedrag van € 72 per jaar.

De stichting is een meerjarige financiële verplichting aangegaan tot en met 31 maart 2022 terzake van huur van bedrijfsruimte aan de Molenweg 6A1 te Surhuisterveen voor een bedrag van € 22.200 per jaar.

De stichting is meerjarige operational lease verplichtingen aangegaan voor een bedrag van € 3.333,01 per maand.

5 Toelichting op de exploitatierekening over 2019

BATEN

	2019	Budget 2019	2018	Budget 2018
	€	€	€	€
Netto-opbrengsten				
Subsidie gemeente Achtkarspelen	5.645	-	4.466	-
Participatiebudget	168.000	168.000	168.000	168.000
Bevoorschotting WsW lonen	1.220.582	1.241.333	1.176.000	1.100.000
Opbrengsten MOAi Grien	727.851	674.970	623.181	671.400
Opbrengsten MOAi Werk	100.849	91.500	112.825	60.500
Opbrengsten detachering derden	152.802	68.729	68.729	26.000
MOAi Werk WMO dagbestedingen	29.534	30.000	22.657	25.000
	<u>2.405.263</u>	<u>2.274.532</u>	<u>2.175.858</u>	<u>2.050.900</u>

PERSONEELSKOSTEN

Lonen en salarissen

Brutolonen	1.615.863	1.550.000	1.321.290	1.080.000
Bruto belaste vergoedingen	1.349	-	4.824	-
Mutatie reservering vakantie- en verlofdagen Caparis NV	-	-	-95.600	-
Mutatie vakantiegeldverplichting	3.058	-	20.128	-
Uitzendkrachten	96.579	-	96.661	-
Bruto belaste toeslagen en vergoedingen	6.576	-	5.572	-

	<u>1.723.425</u>	<u>1.550.000</u>	<u>1.352.875</u>	<u>1.080.000</u>
Ziekengelduitkeringen	-30.376	-	-23.555	-
Loonsubsidies	-93.724	-65.000	-26.202	-23.000
UWV WAO uitkeringen	-	-	-1.160	-
	<u>1.599.325</u>	<u>1.485.000</u>	<u>1.301.958</u>	<u>1.057.000</u>

Sociale lasten

Premies sociale verzekeringswetten	330.641	350.000	271.953	349.000
Premies zorgverzekeringswetten	148	-	-	-
Premies ziekengeldverzekeringen	4.120	10.000	3.981	11.000
Premies LIV	-28.968	-	-20.116	-
Premies WIA/WGA regelingen	1.465	-	1.200	-
Overige sociale lasten	49.785	-	33.441	-
	<u>357.191</u>	<u>360.000</u>	<u>290.459</u>	<u>360.000</u>

Pensioenlasten

Premies pensioenfondsen	82.063	100.000	78.536	133.000
-------------------------	--------	---------	--------	---------

De pensioenen zijn ondergebracht bij Pensioenfonds Werken (re) Integratie.

	2019	Budget 2019	2018	Budget 2018
	€	€	€	€
Overige personeelskosten				
Reis- en verblijfskosten	1.591	-	2.251	-
Reiskostenvergoedingen	30.037	-	27.738	-
Onkostenvergoedingen	7.743	-	8.269	-
Geschenken personeel	-	-	1.946	-
Kantinekosten	8.376	-	8.193	-
Bedrijfskleding/wasserij	8.385	-	5.954	-
Opleidingskosten	3.288	5.900	3.012	5.900
Arbodienst	6.661	-	5.731	-
Vrijwilligersbijdragen	2.259	-	2.487	-
Overige personeelskosten	10.696	74.327	8.907	88.000
	<u>79.036</u>	<u>80.227</u>	<u>74.488</u>	<u>93.900</u>
Totaal personeelskosten	<u>2.117.615</u>	<u>2.025.227</u>	<u>1.745.441</u>	<u>1.643.900</u>
PERSONEELSLEDEN				
Bij de stichting waren in 2019 gemiddeld 56 personeelsleden werkzaam (2018: 48)				
AFSCHRIJVINGEN				
Afschrijvingen materiële vaste activa				
Onroerende zaken	10.791	-	8.168	-
Machines en installaties	33.192	49.459	30.159	51.000
Inventaris	7.057	-	6.806	-
Transportmiddelen	6.086	-	4.326	-
	<u>57.126</u>	<u>49.459</u>	<u>49.459</u>	<u>51.000</u>
OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN				
Huisvestingskosten				
Huur	55.780	76.067	48.656	67.000
Energiekosten	15.538	-	18.124	-
Lasten onroerende zaken	1.930	-	1.322	-
Schoonmaakkosten	7.031	-	5.775	-
Waterschapslasten	473	-	35	-
Verontreinigingsheffing	172	-	-	-
Overige huisvestingskosten	3.421	-	2.155	-
	<u>84.345</u>	<u>76.067</u>	<u>76.067</u>	<u>67.000</u>

	2019	Budget 2019	2018	Budget 2018
	€	€	€	€
Exploitatiekosten				
Reparatie en onderhoud	64	-	285	-
Kleine aanschaffingen	5.689	-	8.530	-
Gereedschappen	33.948	45.000	24.726	42.000
Kostprijs materialen en overige projecten	8.629	-	22.568	-
Projectkosten en werkatelier	-	65.208	-	50.000
	48.330	110.208	56.109	92.000
Kantoorkosten				
Kantoorbenodigdheden	1.914	-	1.059	-
Automatiseringskosten	10.498	10.000	9.201	10.000
Telefoon- en internetkosten	7.075	-	5.347	-
Porti en vracht	111	-	-	-
Contributies en abonnementen	17.103	10.000	11.738	10.000
Overige kantoorkosten	-	-	231	-
	36.701	20.000	27.576	20.000
Autokosten				
Brandstoffen	49.513	55.000	43.076	50.000
Onderhoud	29.543	39.850	30.478	38.000
Leasekosten	39.996	40.000	47.102	40.000
Verzekering	2.043	-	1.493	-
Motorrijtuigenbelasting	1.193	-	704	-
Boetes	368	-	33	-
Overige autokosten	1.658	-	2.442	-
	124.314	134.850	125.328	128.000
Verkoopkosten				
Reclame- en advertentiekosten	5.016	13.000	10.158	13.000
Representatiekosten	530	-	1.037	-
Communicatiekosten	-	-	145	-
	5.546	13.000	11.340	13.000

	2019	Budget 2019	2018	Budget 2018
	€	€	€	€
Algemene kosten				
Accountantskosten	22.498	16.000	15.441	16.000
Advieskosten	900	-	-	-
Verzekeringen algemeen	4.722	10.000	10.415	10.000
Boetes belastingdienst	1.171	-	1.134	-
Betalingsverschillen	-42	-	-61	-
Overige algemene kosten	1.379	-	977	-
	<u>30.628</u>	<u>26.000</u>	<u>27.906</u>	<u>26.000</u>
Totaal overige bedrijfskosten	<u>329.864</u>	<u>380.125</u>	<u>324.326</u>	<u>346.000</u>
FINANCIËLE BATEN EN LASTEN				
Rentelasten en soortgelijke kosten				
Bankkosten	367	-	261	-
Rente lening gemeente Achtkarspelen	6.975	8.000	9.526	10.000
	<u>7.342</u>	<u>8.000</u>	<u>9.787</u>	<u>10.000</u>

ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Vaststelling jaarrekening

De jaarrekening is aldus opgemaakt en vastgesteld door het bestuur.

Buitenpost,

O.F. Brouwer

A. Bruining

J. Spoelstra

M. de Haan

P.M. Jonker

Specifications

1 Specificatie omzetbelasting

Omzetbelastingnummer: 8570.15.874.B.01

	Grondslag	2019
	€	€
Verschuldigde omzetbelasting		
Af te dragen BTW 21%	1.149.814	241.461
Af te dragen BTW 9%	5.644	508
		241.969
Voorbelasting		
Voorbelasting		78.861
		163.108
Afdrachten		
1e kwartaal		32.914
2e kwartaal		31.204
3e kwartaal		42.768
4e kwartaal		23.442
		130.328
Suppletieaangifte over 2019		32.780
De verschuldigde omzetbelasting per balansdatum bedraagt € 57.515.		
De specificatie is als volgt:		
Afdracht 4e kwartaal 2019, te betalen		23.442
Suppletieaangifte over 2019, te betalen		32.780
Suppletieaangifte over 2018, te betalen		1.293
		57.515

2 Overzicht vaste activa

Omschrijving	Jaar	Aan-schaffings-waarde 01-01-2019	Cumulatieve afschrijving 01-01-2019	Boekwaarde 01-01-2019	Investering 2019	Des- investering 2019	Afschrijving 2019	Aan-schaffings-waarde 31-12-2019	Cumulatieve afschrijving 31-12-2019	Boekwaarde 31-12-2019	Per- centage %	Restwaarde
		€	€	€	€	€	€	€	€	€		€
Onroerende zaken												
Eringalaan 4 Buitenpost	2017	46.367	1	46.366	-	-	-	46.367	1	46.366	-	46.366
Verbouw molenwerg	2017	40.391	8.102	32.289	-	-	8.079	40.391	16.181	24.210	20,00	-
Verbouwingen 2018	2018	13.555	89	13.466	-	-	2.712	13.555	2.801	10.754	20,00	-
		100.313	8.192	92.121	-	-	10.791	100.313	18.983	81.330		
Machines en installaties												
Kipper	2017	48.999	6.925	42.074	-	-	6.600	48.999	13.525	35.474	15,00	5.000
Frontmaaier	2017	15.500	3.694	11.806	-	-	2.400	15.500	5.794	9.706	15,00	1.500
John Deere Tractor	2017	97.900	23.192	74.708	-	-	13.185	97.900	36.377	61.523	15,00	10.000
Aanhanger / Ambulance	2017	1.405	313	1.092	-	-	181	1.405	494	911	15,00	200
Hogedrukspuit	2017	1.600	350	1.250	-	-	225	1.600	575	1.025	15,00	100
Materiaal Caparis	2017	11.091	1.598	9.493	-	-	1.514	11.091	3.112	7.979	15,00	1.000
Weed Controller	2017	8.000	1.430	6.570	-	-	1.080	8.000	2.510	5.490	15,00	800
Tractor	2017	31.000	4.408	26.592	-	-	4.200	31.000	8.608	22.392	15,00	3.000
Hefbrug	2018	3.100	522	2.578	-	-	620	3.100	1.142	1.958	20,00	-
Onkruidmachine	2018	9.500	204	9.296	-	-	1.900	9.500	2.104	7.396	20,00	-
Afzuiginstallatie	2018	1.067	17	1.050	-	-	214	1.067	231	836	20,00	-
Bosmaaier	2018	656	55	601	-	-	132	656	187	469	20,00	-
Bosmaaier	2018	656	68	588	-	-	132	656	200	456	20,00	-
2x Heggenschaar	2018	806	131	675	-	-	162	806	293	513	20,00	-
2x Bladblazer	2018	470	77	393	-	-	94	470	171	299	20,00	-
Iseki SR.A950F Grasmaaier	2019	-	-	-	8.975	-	853	8.975	853	8.122	15,00	-
		231.750	42.984	188.766	8.975	-	33.192	240.725	76.176	164.549		
Inventarissen												
5x Dossierkasten	2017	450	119	331	-	-	90	450	209	241	20,00	-
Internet IP Kiezer	2017	1.190	298	892	-	-	238	1.190	536	654	20,00	-
Cafetesse	2017	2.460	866	1.594	-	-	493	2.460	1.359	1.101	20,00	-
Zyxel Firewall	2017	1.374	339	1.035	-	-	275	1.374	614	760	20,00	-
Computerapparatuur	2017	15.814	5.806	10.008	-	-	3.163	15.814	8.969	6.845	20,00	-
Bureaustoelen	2017	984	361	623	-	-	197	984	558	426	20,00	-
Camerasysteem	2017	1.791	522	1.269	-	-	359	1.791	881	910	20,00	-
IP Kiezer	2017	809	199	610	-	-	162	809	361	448	20,00	-
Samsung Telefoons	2017	1.238	451	787	-	-	248	1.238	699	539	20,00	-
transporteren		26.110	8.961	17.149	-	-	5.225	26.110	14.186	11.924		

Omschrijving	Jaar	Aan- schaffings- waarde 01-01-2019	Cumulatieve afschrijving 01-01-2019	Boekwaarde 01-01-2019	Investering 2019	Des- investering 2019	Afschrijving 2019	Aan- schaffings- waarde 31-12-2019	Cumulatieve afschrijving 31-12-2019	Boekwaarde 31-12-2019	Per- centage	Restwaarde
		€	€	€	€	€	€	€	€	€	%	€
Transport		26.110	8.961	17.149	-	-	5.225	26.110	14.186	11.924		
Samsung Telefoons	2017	911	321	590	-	-	183	911	504	407	20,00	-
Telefoonapparaat	2017	1.252	409	843	-	-	251	1.252	660	592	20,00	-
Reclamezuil	2017	1.240	374	866	-	-	248	1.240	622	618	20,00	-
Xerox Workcentre	2017	2.492	868	1.624	-	-	499	2.492	1.367	1.125	20,00	-
Metrel meetapparaat	2017	816	177	639	-	-	164	816	341	475	20,00	-
Zeecontainer	2018	1.200	178	1.022	-	-	240	1.200	418	782	20,00	-
Laptop	2018	631	22	609	-	-	127	631	149	482	20,00	-
Papiervernietiger	2018	454	36	418	-	-	91	454	127	327	20,00	-
Beamer	2019	-	-	-	528	-	29	528	29	499	20,00	-
		35.106	11.346	23.760	528	-	7.057	35.634	18.403	17.231		
Transportmiddelen												
Brommobiel	2017	12.551	2.533	10.018	-	-	2.311	12.552	4.845	7.707	20,00	1.000
Volkswagen Transporter 32-VGB-	2017	6.600	1.478	5.122	-	-	1.220	6.600	2.698	3.902	20,00	500
Nissan 3-VHK-65	2018	5.949	735	5.214	-	-	1.090	5.949	1.825	4.124	20,00	500
Mercedes VF-207-R	2018	6.200	60	6.140	-	-	1.140	6.200	1.200	5.000	20,00	500
Ligier X-Pro	2019	-	-	-	4.132	-	325	4.132	325	3.807	20,00	500
		31.300	4.806	26.494	4.132	-	6.086	35.433	10.893	24.540		
TOTAAL VASTE ACTIVA		398.469	67.328	331.141	13.635	-	57.126	412.105	124.455	287.650		