

Vragen en antwoorden informatiecarroussel 12 april 2018 – Begrotingswijzigingen (Project 'Opnieuw')

2. Begrotingswijzigingen (N.a.v. de raadsagenda van 19 april 2018, op verzoek van de fracties FNP, GBA en CU.)

Verzoek van de FNP-fractie:

1. Graach in lytse presintaasje, foaral oer it part arbeidspartisipaasje.

Vraag van de GBA-fractie

2. Voor het project 'Opnieuw' wordt gevraagd een bedrag beschikbaar te stellen van € 100.000, dekking uit de BUIG-middelen die inmiddels in de Algemene Reserve zijn opgenomen.
- Graag willen we een overzicht wat destijds als BUIG-middelen beschikbaar is gekomen, welke bedragen hiervan al zijn besteed (gespecificeerd naar onderdeel en bedrag) en wat het saldo is wat hiervan nog in de Algemene Reserve zit.

Antwoord:

Buig-gelden vanuit de algemene reserve

(per 10 april 2018)

Totaal BUIG gelden in algemene reserve:

€ 1.000.000

Gestart in 2017:

Metselproject

€ 125.000

Opmerkingen:

In 2017 € 39000 uitgegeven, restant naar 2018

Moties vanuit kadernota 2018:

Talentekeet

€ 100.000

Bezoekerscentrum Spitkeet

€ 75.000

Splitsing grof vuil milieustraat

€ 100.000

Investeringsfonds 8K

€ 100.000

Begrotingswijziging 15 maart 2018:

Plaatsing en productie verkiezingsborden

€ 15.000

€ 515.000

Resteert:

€ 485.000

In de raad 12 april 2018:

Project Opnieuw

€ 100.000

Resterend bij instemmen met project Opnieuw

€ 385.000

Vragen van de CU-fractie

3. Graag nadere uitleg over het project 'Opnieuw'. Wat is de relatie tussen 'Opnieuw' en de MOA?

Antwoord:

Opnieuw is een nieuw bedrijf wat wordt opgestart door DJ Boersma, eigenaar van o.a. Health2Work, winnaar Ondernemersprijs Achtkarspelen 2016. Het is een bedrijf wat zich helemaal richt op circulaire economie. Ze gaan oud kantoormeubilair weer opnieuw netjes maken, zodat het een 2^e leven krijgt. Het bedrijf is gestart in Surhuisterveen en verhuist naar Buitenpost zodra hun nieuwe pand op de Swadde klaar is. Het bedrijf wil

		gaan werken met personeel wat nu een afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Om die een nieuwe kans op de arbeidsmarkt te bieden. De MOA wordt ingeschakeld om kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt klaar te maken voor een baan. Hiervoor wordt door de MOA een traject op gestart in begeleiding door een werkcoach om zo de kandidaten weer de arbeidsmarkt klaar te maken. Het project past goed bij andere projecten die opgestart zijn om mensen weer arbeidsfit te krijgen zoals Dorp Grouw, Metselproject Bouma en project Milieustraat. Opnieuw is een project waar kandidaten voor gezocht worden met specifieke vakkennis en gericht op kansberoepen zoals coupeuse.
	4.	Hoe wordt een en ander financieel verantwoord? Is er mogelijkheid tot inzage in het financieel plan van 'Opnieuw'? Antwoord: De loonkosten voor een werkcoach die de kandidaten begeleidt in het voortraject om ze klaar te maken voor de arbeidsmarkt wordt begroot op EUR 50.000 per jaar. De bijdrage van EUR 100.000 komt beschikbaar voor de MOA. Zij kan hiermee de dienst van een werkbegeleider kosteloos aanbieden aan Opnieuw. Na de 2 jaar is het voornemen van Opnieuw om deze werkbegeleider over te nemen. De financiële verantwoording van de trajecten vindt plaats in de jaarrekening van de MOA. De trajecten m.b.t. Opnieuw worden op dit moment door MOA zelf gefinancierd. Hier gaat het alleen maar om het detacheren tegen <u>kostprijs</u> van een werkbegeleider bij Opnieuw op de werkvloer die daar kandidaten begeleidt die na een voorbereidingstraject bij de MOA worden aangeboden bij Opnieuw. Op deze wijze wordt van de bijdrage alleen de werkbegeleider gefinancierd een geen overige bureaunkosten o.i.d. Hierdoor kan de bijdrage zo efficiënt mogelijk gebruikt worden.
	5.	Gezien het geringe aantal te begeleiden personen, is er mogelijkheid om het inspanningsafhankelijk te maken van de subsidie? Antwoord: Het succes wordt bepaald door uitstroom en de wil van Opnieuw om mensen aan te nemen vanuit het gemeentelijk bestand c.q. aangemelde personen vanuit de MOA. Bepalend voor het succes is het succes van de formule van Opnieuw, maar ook door de begeleiding van de MOA en de kandidaten die de gemeente weet voor te dragen voor dit traject.
	6.	Als dit een commercieel bedrijf is, hoe wordt de zelfstandigheid van dit bedrijf gegarandeerd? Antwoord: De zelfstandigheid van het bedrijf kan niet gegarandeerd worden. Maar er is geen enkele aanwijzing dat er iets gaat veranderen in de eigendomsstructuur. Verder gaat het niet om de eigendomsstructuur van het bedrijf, maar om de opdracht die het bedrijf op zich neemt en waar het zich aan committeert. En dit is een win-win-win situatie; hier hebben alle drie partijen belang bij: Opnieuw voor goed voorbereide krachten, en de gemeente en MOA door uitstroom van moeilijk plaatsbare werkzoekenden.